

В Диссертационный совет
Д 212.038.23 при ФГБОУ ВПО
«Воронежский государственный
университет»

Отзыв

на автореферат диссертации Чумаченко Любови Владимировны на тему «Развитие комплексного анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава вуза», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика

Рынок образовательных услуг становится все более конкурентным. В борьбе за абитуриентов вузы стараются проводить постоянный мониторинг и повышение эффективности показателей, от которых зависит место университета в различных рейтингах национального и международного уровней. В этой связи все более актуальной становится задача разработки методических подходов к проведению рейтинговой оценки, свидетельствующей об эффективности научного, образовательного, инновационно-технологического, социального и иных процессов в университетах.

В этой связи, предложенная автором статистическая модель оптимизации фонда стимулирующих выплат, которая позволяет повысить средний уровень заработной платы ППС без дополнительного финансирования, за счет реструктурирования имеющейся величины фонда, является практически значимой.

Также заслуживают отдельного внимания коэффициенты вовлеченности, продуктивности и результативности (с.17-19). Которые позволяют оценивать резервы роста стимулирующих выплат, позволяющие корректировать положения эффективных контрактов профессорско-преподавательского состава вуза.

Судя по автореферату, поставленные автором цель и задачи исследования выполнены в полном объеме. Теоретические подходы, методические основы и обширный эмпирический материал обеспечили достоверность и объективность полученных результатов. Кроме того, обоснованность описанных в автореферате научных результатов вытекает из корректности применения комплекса общенаучных, общеэкономических и специальных методов и приемов исследования.

В то же время, в представленном автореферате отдельные положения и аргументации, на наш взгляд, не всегда убедительны и требуют проведения в дальнейшем углубленных исследований. В частности, в автореферате недостаточно раскрыты виды выполняемых работ и подготавливаемая информация в предложенном механизме организационного обеспечения комплексного анализа эффективности вознаграждения ППС (с. 14-16).

Несмотря на отмеченные недостатки, представленный автореферат свидетельствует о том, что диссертация Чумаченко Л.В. является самостоятельным, завершенным исследованием, способствует решению существенных для развития комплексного анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава вуза, а ее автор – Чумаченко Любовь Владимировна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика.

Профессор кафедры
бухгалтерского управленческого учета
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный
университет», д.э.н., доцент
(Почтовый адрес: 355017, г. Ставрополь, пер. Зоотехнический 12,
Телефон: +7 (8865) 35-22-82, +7 (8865) 35-22-83
Адрес электронной почты: bobrishevalexsey@yandex.ru
<http://www.stgau.ru>
4.02.2019



А.Н. Бобрышев

